

Våga vara ödmjuk chef



– **KUL ATT DU** tar studenten, Therese. Vad ska du göra sen?

– Jag ska bli vd, svarade jag glatt och gick in i duschen efter ett hårt träningspass med handbollslaget.

– Du är inte klok! Tror du att du kan bli vd direkt efter gymnasiet? Du måste först plugga och jobba några år – sen kan du bli vd!

Många i min omgivning tyckte att jag var tokig som tackade nej till en plats på Handelshögskolan för att i stället starta eget företag direkt efter gymnasiet. Men innerst inne var jag säker på vad jag ville och ju mer folk varnade mig, desto mer kände jag att det var rätt.

Det har jag aldrig ångrat. Sju år och fyra företag senare är jag ännu mer övertygad om hur viktigt det är att våga lita på sin magkänsla, följa sin dröm och att anta utmaningar, som det ofta handlar om när man är ledare och chef. Men det har varit tufft många gånger och jag har fått lära mig att ingen är vare sig oersättlig eller odödlig. Att även om man kör på sin linje och det man själv tror på, behöver man hjälp av andra människor. I dag är jag inte samma person som den självsäkra tonåringen som visste bäst, utan jag har mognat och kommit till vissa insikter.

I MITT FÖRSTA BOLAG, Bodyguard, försökte jag göra allt själv. När jag sen blev allvarligt sjuk dalade försäljningen och katastrofen var ett faktum. Då betydde de människor som jobbade för bolaget oerhört mycket. De höll företaget flytande tills jag var på benen igen. Väl tillbaka i verksamheten var jag tvungen att fokusera på det jag var bra på och delegera annat. Jag insåg då att om bolag ska kunna växa så måste alla jag jobbar med vara bättre än mig på det de gör och att jag gör det jag är bäst på.

På senare år har jag varit med och startat Academy of Excellence, en utbildning för entreprenörer som vill växa med sina bolag. Av våra erfarna och kloka mentorer och föreläsare har jag lärt mer hur man bygger bolag för långsiktig framgång. Det svåraste och viktigaste är att släppa kontrollen, vilket är ett måste om bolaget ska växa på bästa sätt.

Vikten av ödmjukhet kan inte nog understrykas. Att våga lära av andras erfarenheter. Att hitta sin linje utifrån det man själv tror på, men att sen komplettera med andras kompetens. Det är så man skapar förutsättningar för att växa – både som företag och som människa. Vet man också vad andra runt omkring och sin personal vill så kan man också på bästa sätt ge dem de förutsättningarna.

Ingen kan göra allt. Jag måste göra det jag brinner för – men jag får inte brinna upp.

Therese Albrechtson är entreprenör och föreläsare från Göteborg. Trots att hon bara är 26 år har hon hunnit starta ett flertal företag. 2009 utsåg tidningen Business Week henne till Europas bästa kvinnliga entreprenör.