

THERESE EUROPAS BÄSTA UNGA ENTREPRENÖR

ENTREPRENÖR Therese Albrechtson är Europas bästa unga entreprenör. Det står nu klart sedan alla röster räknats i tidningen Buisness Weeks tävling.



Therese Albrechtson

– Karriärmässigt betyder det här oerhört mycket. Nu finns alla möjligheter att vidareutveckla mina tankar och idéer, säger Therese Albrechtson.

Förutom att fortsätta utveckla företagen Albrechtson Holding, GreyZone och iBoards håller Therese Albrechtson på att skriva en bok om att våga satsa på sig själv.

ENTREPRENÖRSKAPS-FORSKARE FÅR UTMÄRKE

FORSKNING Den amerikanske ekonomiprofessorn Scott A Shane har tilldelas det prestigefyllda forskningspriset Global Award for Entrepreneurship. Shane har influerat forskningen inom entreprenörskapsfältet och bidragit till att förstärka entreprenörskap som ett legitimt forskningsområde.

– Shanes forskning har bidragit till att öka kunskapen om individens roll, affärsmöjligheterna och miljön där entreprenörskapet uppstår, säger professor Magnus Henreksson, priskommitténs ordförande.

SVENSKA FÖRETAG DRAR NER MEST I HELA VÄRLDEN

EKONOMI Svenska företag minskar investeringarna i nya fabriker och maskiner mest i hela världen. Det visar en internationell undersökning från revisions- och konsultföretaget Grant Thornton.

Även sysselsättningen minskar kraftigt i Sverige. 41 procent av de tillfrågade företagen räknar med att minska antalet anställda under det kommande året.

SVENSKT REKORD I PATENT

IMMATERIALRÄTT Trots lågkonjunkturen lämnar svenska företag in fler internationella patentansökningar än någonsin, samtidigt som USA och flera andra länder backar. Svenska företag lämnade in 4 114 internationella patentstansökningar i fjol, vilket är den kraftigaste ökningen i världen.

Ericsson har tagit sig in på topp tio-listan för första gången sedan 2002, vilket framgår av siffror från World Intellectual Property Organization.

Direktlaminat tappar nyckelpersoner på grund av las

ARBETSMARKNAD Det var på monteringen som övertaligheten fanns och det var där som nedskärningarna borde göras, ansåg Direktlaminats vd Per Gunnarsson. Men facket höll inte med utan hävdade en annan turordning, vilket innebär att fyra nyckelpersoner fick gå.

SITUATIONEN PÅ DIREKTLAMINAT I Hjortsberga utanför Alvesta är densamma som på många andra håll i landet; krisen har minskat orderingången och tvingat fram personalminskningar.

Vid förhandlingarna pekade vd Per Gunnarsson på att monteringen stod stilla och att det var där varslen borde läggas.

Skogs- och träfacket däremot höll sig till turordningsreglerna i lagen om anställningsskydd, las, vilket innebär att bland annat fyra nyanställda cnc-operatörer fick gå. Det minskade drastiskt den tekniska kompetensen i företaget, samtidigt som cnc-operatörer är en yrkeskategori svår att rekrytera.

– Det är frustrerande och framför allt visar det hur snett det blir när man använder las utan eftertanke, säger Per Gunnarsson.

Han vill inte framstå som ännu en företagare drabbad av svåra tider och en oresonlig motpart. Däremot vill han ha en konkret debatt om vad som händer när man förlitar sig på ett så trubbigt instrument som las, särskilt som lagen i vissa lägen hindrar människor från att komma in på arbetsmarknaden.

- RENT KRASST HINDRAR DET oss företagare att visa mänsklighet med de människor som har lite personliga skavanker. Hur går det för Kalle som har alkoholproblem, Eva som har diabetes eller Pelle som är hjärttransplanterad. Hur ska vi våga anställa dem? Las hjälper verkligen inte dem som har svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden, säger han.

Las är dessutom en hämmande



BESVIKEN. Per Gunnarsson, vd på Direktlaminat, tvingas säga upp fyra nyckelpersoner.

faktor för dem som vill byta jobb, anser Per Gunnarsson.

– Det blir ett stort steg att efter 15 år på en arbetsplats ta steget och byta när man riskerar att bli utkastad som sist anställd på det nya jobbet. Vem gynnar det? Om inte las funnits, hade det varit betydligt lättare att våga prova sina vingar med ett nytt jobb.

Han vill se ett helhetsperspektiv i las-diskussionen och en tydlig linje i hur lagen används.

– Det ser jag inte idag. Tvärtom har LAS utvecklats till att bli ett maktmedel för vissa fack och då gagnar den varken arbetstägare, arbetsgivare eller arbetslösa, säger Per Gunnarsson. (AC)

Hon tvingas ut i arbetslöshet

ARBETSMARKNAD Jenny Lindqvist är en av de nyckelpersoner som tvingats lämna Direktlaminat efter förhandlingarna med facket. Hon och tre andra kvalificerade cnc-operatörer står nu utan jobb eftersom de var sist anställda i företaget.



Jenny Lindqvist

TROTS ATT FÖRETAGSLEDNINGEN protesterade och påpekade att Jenny Lindqvist tillhörde nyckelpersonerna på företaget fick hon gå.

– Jag visste att jag var bland dem som varit kortast tid på företaget. Jag var sexa från slutet. Samtidigt fanns ju tanken på att kompetensen också skulle räk-

nas, säger Jenny Lindqvist.

Den kompetensen, som programmerare och operatör för de datorstyrda cnc-borrarna, byggde

Jenny Lindqvist själv upp. Efter ett år på monteringen flyttade hon, på eget initiativ och efter samråd med företagsledningen, till gruppen av cnc-operatörer. Där vidareutbildade hon sig i mångt och mycket själv i de nya arbetsuppgifterna.

– Jag trivdes oerhört bra, säger hon.

Sedan kom varslat och

Skogs- och träfacket hävdade att turordningsreglerna i las skulle gälla utan undantag. Bland de 13 personer som fick lämna företaget fanns Jenny Lindqvist och ytterligare tre cnc-operatörer.

– Knappast den bästa lösningen, varken för de anställda eller företaget, säger hon.

Sedan den 3 februari är Jenny Lindqvist friställd. En jobbig situation men trots allt något som måste hanteras.

– Jag kommer tillbaka, det vet jag, helst till Direktlaminat. Jag vill utvecklas i mitt yrkesliv, lära mig mer saker och skaffa ett eget fotfäste på arbetsmarknaden, säger Jenny Lindqvist. (AC)